

Wij zorgen voor inkomen



Re-integratie case 2 Liever terug in loondienst

Terug in loondienst. Mét behoud AOV-uitkering.

Dagelijks helpen wij ondernemers die in de knel zijn geraakt door een ongeluk, ziekte, psychische klachten of andere problemen. We zorgen er niet alleen voor dat deze mensen financieel niet in de problemen komen, maar coachen hen ook tijdens hun herstelperiode en het in de lucht houden van hun bedrijf. Goed luisteren, meedenken en oplossingen aandragen, daar hebben ze wat aan. Op die manier werken we samen aan hun nieuwe toekomst. Daar is dit verhaal een bewijs van.

Niet meer de oude

De eigenaar van een loodgietersbedrijf kreeg darmkanker en moest allerlei intensieve behandelingen ondergaan. Na zijn genezing was hij niet meer de oude en had hij nog steeds last van de bijwerkingen van zijn behandeling. Als gevolg hiervan kon hij niet meer hetzelfde werk doen bij zijn klanten. Bovendien had hij een behoorlijke achterstand opgelopen in de ontwikkeling van zijn vakgebied. Hij verschool zich ook steeds meer in zijn kantoor en werd met de dag onzekerder over zijn werk. Een onhoudbare situatie.

Op zoek naar het echte probleem

Gelukkig konden wij deze negatieve spiraal doorbreken. We

gingen intensief met hem in gesprek en vroegen ook echt door op de pijnpunten. Waar we uiteindelijk samen op uitkwamen is dat hij eigenlijk het liefst wilde stoppen met zijn bedrijf. Na zijn ziekte kon hij zijn werk gewoon niet meer doen zoals voorheen. Daar schaamde hij zich heel erg voor, het heeft lang geduurd voordat hij dit ook echt toe durfde geven.

De rollen omgedraaid

Toen we dankzij onze gesprekken het echte probleem boven water hadden gekregen, konden we goed met hem meedenken over hoe het nu verder moest. Wij adviseerden hem om zijn bedrijf te verkopen en weer in loondienst te gaan werken. Gelukkig was de oplossing snel voorhanden en kon hij zijn bedrijf aan één van zijn medewerkers overdragen. Dat was een pak van zijn hart. Hij kreeg nog 50% van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering en voor de andere helft ging hij in dienst bij zijn oud-medewerker. Ze hebben de rollen dus gewoon omgedraaid! Nu doet hij voor hem advieswerk en allerlei hand- en spandiensten. Dat gaat heel goed, hij is nu een ander mens. Hij is erg blij dat wij samen met hem deze oplossing hebben gevonden.